



POLITICA PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE

ACMAR, impresa cooperativa di costruzioni generali, dal 1951 progetta realizza interventi di costruzione, ripristino e manutenzione di opere edili, infrastrutturali, industriali, marittime e di riqualificazione ambientale, sia con committenti pubblici che privati.

La Direzione ha scelto di implementare un Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale, secondo la norma SA8000:2014, al fine di migliorare le performance e le capacità complessive dell'organizzazione, anche in funzione del ruolo e delle responsabilità che ad essa competono nell'ambito della comunità economica e sociale in cui opera; il Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale affianca il Sistema di Gestione integrato già consolidato in ACMAR. A tal fine la Direzione si impegna a:

- ▶ adeguarsi a tutti i requisiti dello Standard SA8000;
- ▶ rispettare la normativa internazionale e nazionale in materia di responsabilità sociale e di requisiti SA8000;
- ▶ sensibilizzare tutto il personale, i fornitori ed i subappaltatori in merito ai principi di responsabilità sociale enunciati nello Standard SA8000;
- ▶ comunicare in modo efficace e rendere disponibili al pubblico e alle parti interessate, anche su richiesta, le politiche e le procedure SA8000;
- ▶ mantenere e conservare le appropriate registrazioni per dimostrare la conformità allo Standard SA8000;
- ▶ condurre con regolarità il Riesame della Direzione, nell'ottica del miglioramento continuo.

ACMAR si impegna pertanto a rispettare i seguenti principi:

1. *Lavoro infantile: non utilizzare né sostenere il lavoro infantile;*
2. *Lavoro forzato ed obbligato: non ricorrere al lavoro forzato ed obbligato né sostenerlo;*
3. *Salute e sicurezza: garantire a tutti i dipendenti un ambiente di lavoro sicuro e salubre;*
4. *Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva: rispettare il diritto dei lavoratori di aderire e formare sindacati;*
5. *Discriminazione: vietare qualsiasi forma di discriminazione in base a razza, ceto sociale o origine nazionale, casta, nascita, religione, disabilità, genere, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età;*
6. *Pratiche disciplinari: trattare tutto il personale con dignità e rispetto;*
7. *Orario di lavoro: rispettare le leggi nazionali, il contratto collettivo applicabile e i requisiti della SA8000;*
8. *Retribuzione: rispettare il diritto ad una retribuzione dignitosa, in base alle leggi nazionali, al contratto collettivo applicabile e a quanto previsto dallo standard SA8000;*
9. *Sistema di gestione: implementare e mantenere attivo un sistema di gestione della responsabilità sociale.*

Tutti i dipendenti, in ragione delle proprie competenze e responsabilità, sono chiamati a sostegno di tale Politica, all'adozione dei principi guida ivi richiamati e alla partecipazione attiva al fine di promuovere la crescita del Sistema di gestione con osservazioni e proposte di miglioramento.

La presente Politica è comunicata a tutto il personale ed esposta nei principali locali aziendali. È disponibile al pubblico tramite sua pubblicazione sul sito web aziendale (www.acmar.it) ed è trasmessa a chiunque ne faccia richiesta.

Contatti dell'Organismo di Certificazione

TUV Italia srl - Via G. Carducci, 125 – Sesto San Giovanni (MI), 20099 – Italia

Contatti dell'ente di Accredimento

SAAS (Social Accountability Accreditation Service) - 15 West 44th Street, 6th Floor - New York, NY 10036

saas@saasaccreditation.org

Ravenna, 20/12/2021

Il Direttore Generale

Diego Caiconti